

ACQUIS ESG-POLITIK

2024 - 2025

Unsere Umwelt-, Sozial- und
Governance-Verpflichtungen

ESG-POLITIK

2024 - 2025

02. Einführung

03. Reifegradmodell

04. Umwelt

06. Soziales

08. Governance

10. Fazit



EINFÜHRUNG

Was ist ESG?

ESG (Environmental, Social and Governance) bietet einen umfassenden Rahmen zur Bewertung der Auswirkungen und Abhängigkeiten eines Unternehmens auf die Umwelt und die Gesellschaft sowie der Qualität seiner Unternehmensführung. Dazu gehören:

Umweltprobleme wie Klimawandel und Knappheit an natürlichen Ressourcen.

Soziale Probleme wie Mitarbeiterpraktiken, Gesundheit & Sicherheit und Datensicherheit.

Governance-Themen, die Diversität im Vorstand, Vergütung der Führungskräfte und Steuertransparenz umfassen.



Umwelt

Fokussiert auf die Minimierung negativer Auswirkungen auf die Natur und die Bewältigung von Anliegen wie Klimawandel und Knappheit an natürlichen Ressourcen.

Beinhaltet die Kontrolle der Kohlenstoffemissionen, die Auswirkungen auf Abholzung und Naturverlust, den übermäßigen Verbrauch nicht erneuerbarer Ressourcen und die Produktion von Abfallprodukten. Umfasst auch positive Beiträge wie die Finanzierung von Umweltverbesserungen (z. B. Green-Finance-Initiativen).



Soziales

Beiträge eines Unternehmens zur Fairness in der Gesellschaft

Berücksichtigt Beiträge zur Gleichheit, zum Vertrauen und zum Wohlergehen in der Gesellschaft (einschließlich der Verbesserung der Arbeitsrechte und der Vielfalt und Inklusion) innerhalb der Belegschaft eines Unternehmens sowie in seiner Lieferkette und Verteilung. Umfasst auch Produktsicherheit, Respekt für Privatsphäre und Datensicherheit.



Governance

Prozesse für Entscheidungsfindung, Berichterstattung und ethisches Verhalten.

Konzentriert sich auf die Qualität und den Umfang der Berichterstattung, die Art und Weise der Verantwortlichkeit, das Niveau der unabhängigen Aufsicht und das ethische Verhalten in einem Unternehmen, sowohl in Bezug auf ESG- als auch auf nicht-ESG-Angelegenheiten. Berücksichtigt Elemente wie die Struktur des Vorstands, die Unabhängigkeit von Direktoren und Wirtschaftsprüfern sowie die Vergütung der Führungskräfte.

Was sind die verschiedenen Emissionsbereiche?

Scope 1

Direkt von einer Organisation verursachte Emissionen, einschließlich Treibhausgasemissionen (THG).

Scope 2

Indirekt verursachte Emissionen aus Quellen wie der gekauften Elektrizität oder Energie zum Heizen und Kühlen von Gebäuden.

Scope 3

Indirekt verursachte Emissionen aus Quellen wie der gekauften Elektrizität oder Energie zum Heizen und Kühlen von Gebäuden.

ESG REIFEGRADMODELL

Unser Spektrum an ESG-Ambitionen

Beispiel einer kommerziellen Versicherungslösung:

Durch die Anwendung eines Reifegradmodells identifizieren wir, welche Aspekte unserer Dienstleistungen mit unseren ESG-Verpflichtungen übereinstimmen und welche Bereiche für unsere Versicherungslösungen verbessert werden können. Derzeit in unserer Entstehungsphase passen wir unsere Produkte kontinuierlich an neue Chancen an und verbessern die Qualität unserer ESG-Kommunikation und -Berichterstattung für mehr Transparenz und Verantwortlichkeit.

 UMWELT	 SOZIALES	 GOVERNANCE
<p>Mindestanforderung Überprüfen Sie das Produktportfolio, um sicherzustellen, dass es den Mindestanforderungen für die Umweltbelange der priorisierten Interessengruppen entspricht (z. B. Berichterstattung und Risikomanagement).</p>	<p>Mindestanforderung Setzen Sie taktische Änderungen um, um die Mindestanforderungen für die sozialen Belange der Interessengruppen zu erfüllen (z. B. Anpassung des Produktbrandings).</p>	<p>Mindestanforderung Erstellen Sie zusammenfassende Berichte über die ESG-Auswirkungen aller Produktlinien auf hohem Niveau.</p>
<p>Entstehung Bieten Sie taktisch grüne Produkte und Anreize an (z. B. Vorzugspreise für die Deckung von Elektrofahrzeugflotten zur Reduzierung der Umwelthaftung).</p>	<p>Entstehung Subventionieren Sie bestehende Produkte zur Unterstützung aufkommender Unternehmen, die das soziale Wohlergehen fördern (z. B. zur Unterstützung eines Start-ups für Erwachsenenbildung).</p>	<p>Entstehung Bereitstellung von Berichten darüber, wie einzelne Produkte zu ESG-Zielen beitragen (z. B. Fokussierung auf Versicherung von Elektrofahrzeugflotten).</p>
<p>Reif Bieten Sie neue Produkte und Dienstleistungen an, die darauf abzielen, die Umweltauswirkungen in der gesamten Lieferkette aktiv zu minimieren (z. B. energieeffiziente Versicherungen).</p>	<p>Reif Entwickeln Sie proaktiv Produkte zur Unterstützung aufkommender Risikobereiche und unterversorgter Märkte (z. B. Versicherungsschutz für soziale Unternehmen wie gemeinnützige Organisationen für Erwachsenenbildung und Beschäftigung).</p>	<p>Reif Bereitstellung von Daten für Versicherungsnehmer über die ESG-Produktleistung, um ihre eigenen ESG-Ziele zu unterstützen und zu fördern.</p>
<p>Führend Bieten Sie Beratungsdienste zur Unterstützung des Übergangs zu grüneren Geschäftsmodellen an (z. B. Bewertung der Kohlenstoffemissionen in Verbindung mit energieeffizienter Versicherung).</p>	<p>Führend Bieten Sie Beratungsdienste zur Förderung sozialer Entwicklungsziele für Versicherer an (z. B. Erhöhung der Geschlechtergleichheit in der Belegschaft).</p>	<p>Führend Führende Branchengruppen zur Entwicklung konsistenter Ansätze für die Berichterstattung und Bereitstellung vollständiger Transparenz der ESG-Auswirkungen aller Produkte.</p>

UMWELT

Unser Engagement für ökologische Nachhaltigkeit geht über bloße Erscheinungen hinaus. Wir wollen greifbare Risiken im Zusammenhang mit ESG-Themen angehen und gleichzeitig Chancen ergreifen, die mit unseren Kernwerten übereinstimmen.

Umwelt: Was haben wir bisher erreicht?

Priorisierung von Bürorecycling und Umstellung auf LED-Beleuchtung sowie recycelte Stühle.

Reduzierung des Papierverbrauchs durch Digitalisierung, insbesondere durch:

Einführung digitaler Versionen von Mietbriefen und Entwicklung einer von Acquis eigenen API sowie vollständiger Umstellung auf digitale Briefe ab Januar 2024.

Einführung der Suchmaschine Ecosia im gesamten Unternehmen.

Bereitstellung eines Zugangs zu einem EV-Programm sowie zu unserem Cycle-to-Work-Programm.

Umwelt: Unser Engagement für 2024 & 2025

Mit Blick auf 2025 umfassen unsere Ziele Betrieb, Produkte und Dienstleistungen sowie die Lieferkette.

Reduzierung der Emissionen in unserem Betrieb:

Entwicklung eines Reduktionsplans zur Messung und Kompensation der Emissionen bis 2030, einschließlich Scope 1- und 2-Emissionen.

Erkundung neuer Möglichkeiten zur Vermeidung, Reduzierung oder Substitution von "Business as usual"-Emissionen, wie die Verbesserung der Energieeffizienz in unseren Gebäuden, die Zusammenarbeit mit Anbietern erneuerbarer Energien und die Untersuchung nachhaltigerer Geschäftsreisemöglichkeiten.

Fortsetzung unseres Engagements zur Minimierung des Plastikverbrauchs, Erkundung von Alternativen wie recycelbaren Materialien für Notizbücher.

Produkte und Dienstleistungen: Unterstützung von Green Asset Finance

Da wir unsere gemeinsame Verantwortung mit unseren Leasingkunden zur Förderung umweltbewusster Lösungen (unterstütztes Green Asset Finance) anerkennen, planen wir die Umsetzung ganzheitlicher, nachhaltiger Preisstrategien für Vermögenswerte, die den Mietern helfen, ihre eigenen Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.

Angesichts eines erwarteten Anstiegs erneuerbarer und emissionsmindernder Energieanlagen in den Jahren 2024 und 2025 gewinnt diese strategische Initiative an Bedeutung mit dem wachsenden Interesse an Versicherungsprogrammen für Vermögenswerte wie E-Bikes und Solaranlagen.



Reduzierung der Preise für ausgewählte grüne Vermögenswerte durch Zusammenarbeit mit Versicherern und Vermietern.



Einführung von durch Zeichnung geförderten Preisen zur Unterstützung erneuerbarer und emissionsmindernder Energieanlagen.



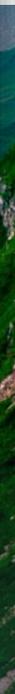
Förderung grüner Vermögenswerte durch verstärkte Nutzung spezifischer Klassencodes wie grüne Energieerzeugung und E-Bikes, um unser Engagement für die Bereitstellung von ESG-Lösungen zu demonstrieren.



Lieferkette



Durchführung einer Prüfung unserer Lieferkette, um unser Verständnis der Scope-3-Emissionen bis 2025 zu verbessern.



Ermittlung von Verbesserungspotenzialen bei der Beschaffung, Nutzung und Entsorgung von Produkten durch Lieferanten. Zum Beispiel die Erhöhung des Einsatzes erneuerbarer Ressourcen, die Einbeziehung recycelter Verbrauchsmaterialien und die Verfeinerung der Abfallrecyclingprozesse.



SOZIALES

Wir priorisieren die faire und respektvolle Behandlung unserer Mitarbeiter und unterstreichen damit unser Engagement, als Unternehmen zu einer gerechteren Gesellschaft beizutragen. Dies fällt unter zwei Hauptsäulen: Menschen und Gemeinschaft.

Soziales: Was haben wir bisher erreicht?

Menschen

Umfassendes Leistungspaket, einschließlich Altersvorsorge, Invalidenversicherung (DiS) und Einkommensschutz.

Zugang zu privater Gesundheitsversorgung und Wellness-Programmen.

Möglichkeiten zum Job-Shadowing und zur Karriereplanung.

Zugang zu Schulungen und Qualifikationen.

Persönlicher Entwicklungsplan für alle Mitarbeiter.

Zweijährliches Mentorenprogramm.

Unterstützung unserer Belegschaft, um branchenspezifische Anerkennung und Erfahrung zu erlangen, z.B. Leaseurope Future Group, Welsh Contact Centre Awards.

Durchführung eines Mitarbeiterengagement-Indexes alle 6 Monate.

Jährliche Gehaltsbenchmarking um faire Bezahlung über dem nationalen Mindestlohn sicherzustellen.

Sicherstellung gleicher Bezahlung, Behandlung und Chancen für alle Mitarbeiter (siehe Gleichstellungsgesetz 2010 für die vollständige Liste der geschützten Merkmale).

Unterstützung von hybrider Arbeit und Bereitstellung einer Erlaubnis von 10 Tagen, um aus dem Ausland zu arbeiten, wodurch unsere internationale Belegschaft Familie und Beruf besser in Einklang bringen kann.

Förderung von Innovation und Zusammenarbeit durch Ermutigung zu Beiträgen über unser "Bright Ideas"-Einreichungsforum.

Gemeinschaft

Durchführung von Spendenaktionen durch unser Wohltätigkeitskomitee für Action Bladder UK, Cancer Research UK und Moebius Syndrome Foundation, unter anderen.

Aktive Teilnahme an Freiwilligeninitiativen sowohl in Newport als auch in Amsterdam.

Verdopplung aller persönlichen Spendenbemühungen bis zu £500.

Soziales: Unser Engagement für 2024 & 2025

Menschen

Erreichung eines Mitarbeiterengagement-Indexes von über 85%.

Etablierung der dritten und vierten Kohorte in unserem internen Mentorenprogramm.

Erhaltung und Verstärkung der Mitarbeiterstimmen durch verschiedene Foren, einschließlich der Einführung eines speziellen Diversity- und Inclusion-Forums (D&I).

Gemeinschaft

Entwicklung eines strukturierteren Plans für unsere Wohltätigkeits- und Spendenbemühungen in den Jahren 2024-2025, mit der dedizierten Unterstützung unseres ernannten Wohltätigkeitsbotschafters.

Erweiterung der verfügbaren Ursachen, die unsere Mitarbeiter während unserer speziellen Freiwilligentage unterstützen und sich engagieren können, mit besonderem Fokus auf Möglichkeiten, die direkt ihren lokalen Gemeinschaften zugutekommen.

GOVERNANCE

Im Bereich der ESG-Governance beschäftigen wir uns mit den komplexen Systemen und Methoden, die die Richtung und Kontrolle unseres Unternehmens prägen. Dies umfasst die Strukturen und Prozesse, die die Entscheidungsfindung lenken und gleichzeitig die Rechenschaftspflicht durch Mechanismen wie robustes Reporting sicherstellen. Es dient auch als Grundpfeiler für die Förderung ethischen Verhaltens im gesamten Unternehmen.

Unser Engagement ist durch drei Säulen definiert: Transparenz, Rechenschaftspflicht und ethisches Verhalten.

Governance: Was wir derzeit tun

Transparenz

Bereitstellung genauer und zeitnaher Berichterstattung an Stakeholder gemäß anerkannten Standards.

Wir haben derzeit eine Compliance-Funktion und ein Risikokomitee sowie ein funktionsübergreifendes ESG-Komitee, um eine unternehmensweite Teilnahme sicherzustellen.

Rechenschaftspflicht

Sicherstellung, dass Führungskräfte für Leistung, Risikomanagement, ESG verantwortlich sind und die Vergütung an diese Ergebnisse innerhalb des Unternehmens gekoppelt ist.

Adressierung von internen und externen Risiken gemäß unserer Bestechungs- und Korruptionsrichtlinie.

Jährliches unternehmensweites FCA-Training, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter ein angemessenes Verständnis der mit Bestechung und Korruption verbundenen Risiken haben.

Ethisches Verhalten

Abdeckung der Corporate Governance und Sicherstellung angemessener unabhängiger Aufsicht, einschließlich der Zusammensetzung, Vielfalt und Vergütung des Vorstands.

Governance: Unser Engagement für 2024 & 2025

Transparenz

Etablierung einer zweiten Verteidigungslinie gemäß dem Drei-Linien-Modell durch Compliance-Prüfungen, die die Einhaltung von Vorschriften und internen Richtlinien sicherstellen. Diese Prüfungen identifizieren Risiken und Schwachstellen und ermöglichen proaktive Maßnahmen. Unsere Compliance-Funktion fungiert als wichtige Schnittstelle zwischen Frontline-Operationen und der Unternehmensführung und schützt die Integrität von Acquis.

Implementierung eines robusten CAPA-Prozesses (Corrective and Preventive Actions), der eine schnelle Identifizierung, Untersuchung, Lösung und präventive Maßnahmen sicherstellt, um die organisatorische Widerstandsfähigkeit und Leistung zu stärken.

Rechenschaftspflicht

Umsetzung von Maßnahmen zur Integration von ESG-Aspekten in verschiedene Bereiche unserer Operationen, wie Geschäftsreisen, Warenbestellungen und Eventmanagement.

Förderung eines stärkeren ESG-Bewusstseins in jeder Abteilung und bei jedem Einzelnen, um das Bewusstsein für die individuelle Verantwortung für die während der Arbeit für Acquis verursachten Emissionen zu schärfen.

Ethisches Verhalten

Überprüfung und Aktualisierung unserer jährlichen Richtlinie im Jahr 2025.

Bereitstellung von verfahrenstechnischem Training für unser Personal, das weiter an unsere ESG-Richtlinie angepasst ist.



Acquis Lumia gehört zu Acquis Data Services, einem Teil der Acquis-Gruppe. Acquis Lumia wurde 2022 als innovative Lösung zur Betrugsbekämpfung geschaffen. Es handelt sich um ein zentrales Register für Asset-Finance-Darlehen, das einen klaren Überblick über die aktuellen Asset-Finance-Vereinbarungen eines Unternehmens bietet und es Vermietern ermöglicht, Kreditrends zu identifizieren, die weitere Untersuchungen erfordern. Es bietet einzigartige Einblicke in Kreditdaten, die es erleichtern, wahrscheinliche großangelegte Betrugsfälle zu identifizieren.

FAZIT

Eine gute Sache für Vermieter und Versicherer, eine gute Sache für Acquis.

ESG stellt Übergangsherausforderungen und Chancen für Finanzdienstleistungen dar. Eng definiert stellt der Übergang zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft Risiken für diejenigen dar, die ihr Geschäftsmodell und ihre Produkte nicht anpassen. Aber es bietet auch bedeutende Chancen für diejenigen in den Leasing- und Versicherungssektoren, die sich mit diesen Themen auseinandersetzen.

Acquis bietet seit über einem Jahrzehnt Dienstleistungen für die Finanz- und Leasingbranche an und hat in dieser Zeit erfolgreiche langfristige Beziehungen zu Kunden in Europa und Nordamerika aufgebaut, um ihnen zu helfen, nachhaltige Ergebnisse für ihre Asset-Portfolios durch hochwertige Versicherungslösungen zu erzielen. Gleichzeitig hat unsere Rolle als geschätzter und vertrauenswürdiger Partner es uns ermöglicht, Einblicke von Finanzdienstleistern aller Größen, einschließlich einiger der größten Banken Europas, zu sammeln. Diese Beziehungen haben es uns ermöglicht, ein ganzheitliches Verständnis ihrer ESG-Überlegungen zu erlangen und wie sie genutzt werden, um die heutigen Risiken und Chancen besser zu verstehen, während sie gleichzeitig positive Auswirkungen auf unsere Umwelt, Wirtschaft und Gesellschaft haben.

Bei Acquis sind wir stolz darauf, ein aktiver Teil der Leasing-Community zu sein, die weiterhin ESG-Themen durch die zunehmende Einbettung in ihre Geschäftsstrategien adressiert. Wir sind uns des Potenzials bewusst, das unser Sektor hat, um einen Unterschied zu machen, und aus diesem Grund werden wir weiterhin diese wichtigen Gespräche mit unseren Kunden fördern und daran teilnehmen.

