

POLITIQUE ESG D'ACQUIS

2024 - 2025

Nos engagements
environnementaux, sociaux et de
gouvernance

POLITIQUE ESG

2024 - 2025

02. Introduction

.....

03. Modèle de maturité

.....

04. Environnemental

.....

06. Social

.....

08. Gouvernance

.....

10. Conclusion



INTRODUCTION

Qu'est-ce que l'ESG ?

L'ESG (Environnement, Social et Gouvernance) fournit un cadre général pour évaluer l'impact et les dépendances d'une entreprise sur l'environnement et la société, ainsi que la qualité de sa gouvernance d'entreprise. Cela inclut :

Les enjeux environnementaux tels que le changement climatique et la rareté des ressources naturelles.

Les enjeux sociaux tels que les pratiques des employés, la santé et la sécurité, et la sécurité des données.

Les questions de gouvernance incluant la diversité au sein du conseil d'administration, la rémunération des cadres et la transparence fiscale.



Environnement

Se concentre sur la minimisation de l'impact négatif sur la nature et sur les préoccupations telles que le changement climatique et la rareté des ressources naturelles.

Contrôle des émissions de carbone, impact sur la déforestation et la perte de la nature, surconsommation des ressources non renouvelables et production de déchets. Intègre également des contributions positives telles que le financement des améliorations environnementales (par exemple, les initiatives de finance verte).



Social

Contributions d'une entreprise à l'équité dans la société.

Considère les contributions à l'égalité, à la confiance et au bien-être dans la société (y compris l'amélioration des droits des travailleurs et la diversité et l'inclusion) au sein de la main-d'œuvre de l'entreprise et à travers sa chaîne d'approvisionnement et de distribution. Inclut également la sécurité des produits, le respect de la vie privée et la sécurité des données.



Gouvernance

Processus de prise de décision, de rapport et de comportements éthiques.

Se concentre sur la qualité et la portée des rapports, la nature et le type de responsabilité, le niveau de supervision indépendante et les comportements éthiques dans une entreprise, à la fois sur les questions ESG et non-ESG. Considère des éléments tels que la structure du conseil d'administration, l'indépendance des directeurs et des auditeurs et la rémunération des cadres.

Quelles sont les différentes champs d'application des émissions ?

Champ d'application 1

Émissions causées directement par une organisation, couvrant les émissions de gaz à effet de serre (GES).

Champ d'application 2

Émissions indirectes causées par des sources telles que l'électricité ou l'énergie achetée pour le chauffage et la climatisation des bâtiments.

Champ d'application 3

Émissions dont l'organisation est indirectement responsable dans sa chaîne de valeur (par exemple, achat de produits auprès de fournisseurs, ou émissions des produits lorsque les clients les utilisent).

MODÈLE DE MATURITÉ ESG

Notre spectre d'ambition ESG

Exemple de solution d'assurance commerciale

En suivant un modèle de maturité, nous identifions quels aspects de nos services sont alignés avec nos engagements ESG et les domaines d'amélioration pour nos solutions d'assurance. Actuellement dans notre phase émergente, nous adaptons continuellement nos produits à de nouvelles opportunités et améliorons la qualité de notre communication et de nos rapports ESG pour une meilleure transparence et responsabilité.

 ENVIRONNEMENT	 SOCIAL	 GOVERNANCE
<p>Exigence minimale Réviser le portefeuille de produits pour s'assurer qu'il répond aux exigences minimales des préoccupations environnementales des parties prenantes prioritaires (par exemple, le reporting et la gestion des risques).</p>	<p>Exigence minimale Déployer des changements tactiques pour répondre aux exigences minimales des préoccupations sociales des parties prenantes (par exemple, modification du branding des produits).</p>	<p>Exigence minimale Fournir des rapports résumés sur l'impact ESG de toutes les lignes de produits à un niveau élevé.</p>
<p>Émergent Offrir tactiquement des produits verts et des incitations (par exemple, primes préférentielles pour la couverture des flottes de véhicules électriques réduisant la responsabilité environnementale).</p>	<p>Émergent Subventionner des produits existants pour soutenir les entreprises émergentes qui favorisent le bien-être social (par exemple, pour soutenir une start-up de formation pour adultes).</p>	<p>Émergent Fournir des rapports sur la manière dont les produits individuels contribuent aux objectifs ESG (par exemple, en se concentrant sur les produits d'assurance pour flottes électriques).</p>
<p>Mature Proposer de nouveaux produits et services qui cherchent à minimiser activement l'impact environnemental sur toute la chaîne d'approvisionnement (par exemple, assurance écoénergétique).</p>	<p>Mature Développer proactivement des produits pour soutenir les nouveaux domaines de risques et les marchés mal desservis (par exemple, couverture des biens pour les entreprises sociales telles que les organisations à but non lucratif de formation et d'emploi pour adultes).</p>	<p>Mature Fournir des données aux assurés sur la performance des produits ESG pour les aider et les inciter à atteindre leurs propres objectifs ESG.</p>
<p>Leading Fournir des services de conseil pour soutenir la transition vers des modèles d'affaires plus verts (par exemple, évaluation des émissions de carbone associée à une assurance écoénergétique).</p>	<p>Leading Fournir des services de conseil pour avancer vers les objectifs de développement social pour les assureurs (par exemple, augmenter l'égalité des sexes dans la main-d'œuvre).</p>	<p>Leading Diriger des groupes sectoriels pour développer des approches cohérentes de reporting et fournir une transparence totale de l'impact ESG de tous les produits.</p>

ENVIRONNEMENT

Notre engagement en matière de durabilité environnementale va au-delà des simples apparences. Nous voulons aborder les risques tangibles associés aux problèmes ESG tout en saisissant les opportunités qui s'alignent avec nos valeurs fondamentales.

Environnement: qu'avons-nous accompli jusqu'à présent ?

Priorisation du recyclage des bureaux et passage à l'éclairage LED et aux chaises recyclées.

Réduction de l'utilisation du papier grâce à la numérisation, notamment par :

Introduction de versions digitales des lettres de locataires et développement de l'API Acquis, et transition exclusive vers les lettres digitales à partir de janvier 2024.

Introduction du moteur de recherche Ecosia dans toute l'entreprise.

Accès à programme de véhicules électriques ainsi qu'à notre programme "vélotaf".

Notre engagement pour 2024 et 2025

En regardant vers 2025, nos objectifs couvrent les opérations, les produits et services, et la chaîne d'approvisionnement.

Réduire les émissions dans nos opérations:

Développer un plan de réduction pour mesurer et compenser les émissions d'ici 2030, y compris les émissions des champs d'application 1 et 2.

Explorer de nouvelles façons d'éviter, de réduire ou de remplacer les émissions « habituelles », par exemple en améliorant l'efficacité énergétique dans nos bâtiments, en envisageant des partenariats avec des fournisseurs d'énergie renouvelable et en étudiant des pratiques de voyage d'affaires plus durables.

Poursuivre notre engagement à minimiser l'utilisation du plastique, en explorant des alternatives telles que des matériaux recyclables pour les cahiers.

Produits et Services : Soutenir le financement d'actifs verts

En reconnaissant notre responsabilité partagée avec nos clients bailleurs pour promouvoir des solutions respectueuses de l'environnement (soutien du financement d'actifs verts), nous cherchons à mettre en œuvre des stratégies de tarification holistiques et durables pour les actifs qui aident les locataires à atteindre leurs propres objectifs de durabilité.

Alors que nous anticipons une augmentation des actifs énergétiques renouvelables et réduisant les émissions en 2024 et 2025, cette initiative stratégique gagne en importance avec l'intérêt croissant pour les programmes d'assurance couvrant des actifs tels que les vélos électriques et les panneaux solaires.



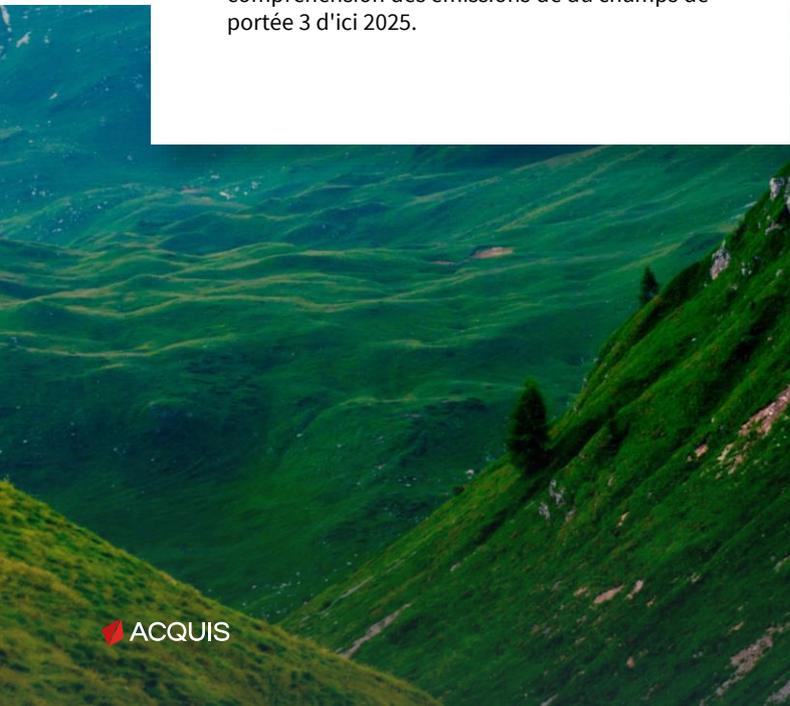
Réduction des prix pour certains actifs verts obtenue grâce à la collaboration avec les assureurs et les bailleurs.

Introduire une tarification incitative souscrite pour renforcer le soutien aux actifs énergétiques renouvelables et réduisant les émissions.

Promouvoir les actifs verts grâce à une utilisation accrue de codes de classe spécifiques comme la production d'énergie verte et les vélos électriques, démontrant notre engagement à fournir des solutions ESG.



Chaîne d'approvisionnement



Entreprendre un audit de notre chaîne d'approvisionnement afin d'améliorer notre compréhension des émissions de du champs de portée 3 d'ici 2025.

Identifier des opportunités d'amélioration dans l'approvisionnement, l'utilisation et l'élimination des produits provenant des fournisseurs. Par exemple, augmenter l'utilisation de ressources renouvelables, incorporer des consommables recyclés et affiner les processus de recyclage des déchets.

SOCIAL

Nous priorisons le traitement équitable et respectueux de nos employés, soulignant notre engagement à contribuer à une société plus juste en tant qu'entreprise. Cela se divise en deux principaux piliers : les personnes et la communauté.

Social : Qu'avons-nous accompli jusqu'à présent ?

Personnes

Un ensemble complet d'avantages sociaux, y compris la pension, l'assurance invalidité (DiS) et la protection des revenus.

Accès à une assurance santé privée et à des programmes de bien-être.

Opportunités d'observation au poste de travail et de planification de carrière.

Accès à des formations et qualifications.

Plan de développement personnel pour tous les employés.

Programme de mentorat semestriel.

Soutien à notre personnel pour qu'il obtienne une reconnaissance et une expérience dans le secteur par exemple Leaseurope Future Group, Welsh Contact Centre Awards.

Indice d'engagement des employés réalisé tous les 6 mois.

Benchmarking salarial annuel de garantir une rémunération équitable supérieure au salaire de subsistance national.

Garantie de l'égalité de rémunération, de traitement et d'opportunités pour tous les employés (voir la loi "Equality Act 2010" pour la liste complète des caractéristiques protégées).

Soutien au travail hybride et allocation de 10 jours de travail à l'étranger, permettant à notre personnel international de concilier vie familiale et vie professionnelle.

Promotion de l'innovation et de la collaboration en encourageant les contributions par l'intermédiaire de notre forum "Bright Ideas".

Communauté

Nous avons mené des initiatives de collecte de fonds par le biais de notre comité caritatif pour Action Bladder UK, Cancer Research UK et la Moebius Syndrome Foundation, entre autres.

Nous avons activement contribué à des initiatives de bénévolat à la fois à Newport et à Amsterdam.

Nous avons égalé tous les efforts personnels de collecte de fonds jusqu'à £500.

Social : Notre engagement pour 2024 et 2025

Personnes

Atteindre un indice d'engagement des employés de plus de 85%.

Établir les troisième et quatrième cohortes dans notre programme de mentorat interne.

Maintenir et amplifier les voix des employés à travers divers forums, y compris l'introduction d'un forum dédié à la diversité et à l'inclusion (D&I).

Communauté

Développer un plan plus structuré pour nos efforts de bienfaisance et de collecte de fonds en 2024-2025, avec le soutien dédié de notre ambassadeur de la charité désigné.

Étendre la gamme de causes disponibles pour nos employés afin de les soutenir et de les engager lors de nos journées de bénévolat dédiées, avec un accent particulier sur les opportunités bénéficiant directement à leurs communautés locales.

GOUVERNANCE

Dans le domaine de la gouvernance ESG, nous abordons les systèmes et les méthodologies complexes qui façonnent la direction et le contrôle de notre entreprise. Cela couvre les structures et les processus qui orientent la prise de décision tout en assurant la responsabilité grâce à des mécanismes comme un reporting rigoureux. Cela sert également de pierre angulaire pour favoriser un comportement éthique au sein de l'organisation.

Notre engagement repose sur trois piliers : transparence, responsabilité et conduite éthique.

Gouvernance : Ce que nous faisons actuellement

Transparence

Fournir des rapports précis et ponctuels aux parties prenantes en suivant les normes reconnues.

Nous avons actuellement une fonction de conformité et un comité de gestion des risques en place ainsi qu'un comité ESG transversal pour assurer la participation de toute l'entreprise.

Responsabilité

S'assurer que les dirigeants sont responsables de la performance, de la gestion des risques, de l'ESG et que la rémunération est alignée sur ces résultats au sein de l'entreprise.

Aborder les risques internes et tiers conformément à notre politique de lutte contre la corruption.

Formation annuelle à l'échelle de l'entreprise sur la FCA pour garantir que notre personnel comprend bien les risques associés à la corruption.

Comportement Éthique

Assurer la gouvernance d'entreprise et assurer une supervision indépendante appropriée, y compris la composition du conseil d'administration, la diversité et la rémunération.

Gouvernance : Notre engagement pour 2024 et 2025

Transparence

Établir une deuxième ligne de défense, en suivant le modèle des trois lignes de défense, à travers des examens de conformité qui garantissent l'adhésion aux règlements et aux politiques internes. Ces examens identifient les risques et les vulnérabilités, permettant une atténuation proactive. Notre fonction de conformité agit comme un intermédiaire crucial entre les opérations de première ligne et la direction exécutive, protégeant l'intégrité d'Acquis.

Mettre en œuvre un processus CAPA (Actions Correctives et Préventives) robuste qui assure l'identification, l'investigation, la résolution et les mesures préventives rapides, renforçant la résilience et la performance organisationnelles.

Responsabilité

Mettre en œuvre des mesures pour intégrer les considérations ESG dans divers aspects de nos opérations, tels que les voyages d'affaires, les commandes de marchandises et la gestion des événements.

Favoriser une plus grande conscience ESG dans chaque département et chez chaque individu, en renforçant la sensibilisation à leur responsabilité individuelle pour les émissions générées en travaillant pour Acquis.

Comportement Éthique

Revoir et mettre à jour notre politique annuelle en 2025.

Offrir une formation sur les procédures à notre personnel qui est davantage alignée avec notre politique ESG.



Acquis Lumia relève des services de données Acquis, faisant partie du groupe Acquis. Acquis Lumia a été créée en 2022 comme une solution innovante pour lutter contre la fraude. Il s'agit d'un registre central des emprunts de financement d'actifs, fournissant une vue claire des arrangements actuels de financement d'actifs d'une entreprise et permettant aux bailleurs d'identifier les tendances d'emprunt nécessitant des investigations supplémentaires. Il fournit une vision unique des données d'emprunt, ce qui facilite l'identification des fraudes à grande échelle probables.

CONCLUSION

Un bénéfice mutuel pour les bailleurs, les assureurs et Acquis

L'ESG présente des défis et des opportunités de transition pour les services financiers. Définie de manière étroite, la transition vers une économie bas-carbone présente des risques pour ceux qui n'adaptent pas leur modèle d'affaires et leurs produits. Mais elle offre également des opportunités significatives pour ceux dans les secteurs de la location et de l'assurance qui abordent ces sujets.

Acquis fournit des services à l'industrie du financement et du leasing depuis plus d'une décennie. Pendant ce temps, nous avons établi des relations réussies à long terme avec des clients à travers l'Europe et l'Amérique du Nord, les aidant à obtenir des résultats durables pour leurs portefeuilles d'actifs grâce à des solutions d'assurance de haute qualité. Simultanément, notre rôle en tant que partenaire de confiance nous a permis de recueillir des informations auprès des fournisseurs de financement de toutes tailles, y compris certaines des plus grandes banques d'Europe. Ces relations nous ont permis d'atteindre une compréhension holistique de leurs considérations ESG et de la manière dont elles sont utilisées pour mieux comprendre les risques et les opportunités d'aujourd'hui tout en ayant un impact positif sur notre environnement, notre économie et notre société.

Chez Acquis, nous sommes fiers de faire activement partie de la communauté des bailleurs qui continue à aborder les questions ESG en les intégrant de plus en plus dans leurs stratégies d'affaires. Nous sommes conscients du potentiel de notre secteur pour faire une différence, et pour cette raison, nous continuerons à encourager et à participer à ces conversations critiques avec nos clients.

