

POLITICA ESG ACQUIS

2024 - 2025

I nostri impegni ambientali,
sociali e di gestione

POLITICA ESG

2024 - 2025

02. Introduzione

03. Modello di Maturità

04. Ambiente

06. Sociale

08. Gestione

10. Conclusione



INTRODUZIONE

Che cos'è l'ESG?

L'ESG (Ambientale, Sociale e di Gestione) fornisce un quadro complessivo per valutare l'impatto e le dipendenze di un'azienda dall'ambiente e dalla società, nonché la qualità della sua gestione aziendale. Questo include:

Problemi ambientali come i cambiamenti climatici e la scarsità di risorse naturali.

Problemi sociali come le pratiche dei dipendenti, la salute e la sicurezza, e la sicurezza dei dati.

Questioni di gestione che includono la diversità del consiglio, la retribuzione esecutiva e la trasparenza fiscale.



Ambiente

Si concentra sulla minimizzazione dell'impatto negativo sulla natura e sulla risoluzione di preoccupazioni come i cambiamenti climatici e la scarsità di risorse naturali.

Include il controllo delle emissioni di carbonio, l'impatto della deforestazione e della perdita di natura, il consumo eccessivo di risorse non rinnovabili e la produzione di rifiuti. Comprende anche contributi positivi come il finanziamento di miglioramenti ambientali (ad es., iniziative di finanza verde).



Sociale:

Contributi di un'azienda alla giustizia nella società.

Considera i contributi all'uguaglianza, alla fiducia e al benessere nella società (compreso il miglioramento dei diritti dei lavoratori e della diversità e inclusione) all'interno della forza lavoro dell'azienda e lungo la sua catena di fornitura e distribuzione. Include anche la sicurezza dei prodotti, il rispetto della privacy e la sicurezza dei dati.



Gestione

Processi per la decisione, la rendicontazione e i comportamenti etici.

Si concentra sulla qualità e sull'ambito della rendicontazione, sulla natura e sul tipo di responsabilità, sul livello di supervisione indipendente e sui comportamenti etici in un'azienda, sia per le questioni ESG che non ESG. Considera elementi come la struttura del consiglio, l'indipendenza dei direttori e degli audit e la compensazione esecutiva.

Quali sono i diversi ambiti delle emissioni?

Ambito 1

Emissioni direttamente causate come organizzazione, comprese le emissioni di gas serra (GHG).

Ambito 2

Emissioni indirettamente causate da fonti come l'elettricità o l'energia acquistata per il riscaldamento e il raffreddamento degli edifici.

Ambito 3

Emissioni per le quali l'organizzazione è indirettamente responsabile lungo la propria catena del valore (ad es., acquisto di prodotti dai fornitori o emissioni dei prodotti quando i clienti li utilizzano).

MODELLO DI MATURITÀ ESG

Il nostro spettro di ambizione ESG

Esempio di soluzione di assicurazione commerciale

Seguendo un modello di maturità, identifichiamo quali aspetti dei nostri servizi sono allineati con i nostri impegni ESG e le aree di miglioramento per le nostre soluzioni assicurative. Attualmente, nella nostra fase emergente, stiamo adattando continuamente i nostri prodotti a nuove opportunità e migliorando la qualità della nostra comunicazione e rendicontazione ESG per una maggiore trasparenza e responsabilità.

 AMBIENTE	 SOCIALE	 GESTIONE
<p>Requisito Minimo Rivedere il portafoglio prodotti per garantire che soddisfisi i requisiti minimi per le preoccupazioni ambientali dei principali stakeholder (ad es. rendicontazione e gestione dei rischi).</p>	<p>Requisito Minimo Apportare modifiche tattiche per soddisfare i requisiti minimi per le preoccupazioni sociali degli stakeholder (ad es. modificando il branding dei prodotti).</p>	<p>Requisito Minimo Fornire rapporti riassuntivi sull'impatto ESG di tutte le linee di prodotto a un livello generale.</p>
<p>Emergente Offrire tatticamente prodotti e incentivi ecologici (ad es. copertura per flotte di veicoli elettrici con premi preferenziali per la riduzione della responsabilità ambientale).</p>	<p>Emergente Sussidiare i prodotti esistenti per supportare le imprese emergenti che promuovono il benessere sociale (ad es. supportare una start-up di formazione per adulti).</p>	<p>Emergente Fornire rapporti su come i singoli prodotti contribuiscono agli obiettivi ESG (ad es. concentrandosi sui prodotti assicurativi per flotte elettriche).</p>
<p>Matura Offrire nuovi prodotti e servizi che cercano di minimizzare attivamente l'impatto ambientale lungo tutta la catena di fornitura (ad es. assicurazione energeticamente efficiente).</p>	<p>Matura Sviluppare proattivamente prodotti per supportare aree di rischio emergenti e mercati poco serviti (ad es. copertura per proprietà per imprese sociali come formazione per adulti e no-profit per l'occupazione).</p>	<p>Matura Fornire dati ai titolari di polizze sull'andamento dei prodotti ESG per assistere e incentivare i propri obiettivi ESG.</p>
<p>Eccellente Fornire servizi di consulenza per supportare la transizione verso modelli di business più ecologici (ad es. valutazione delle emissioni di carbonio abbinata a un'assicurazione energeticamente efficiente).</p>	<p>Eccellente Fornire servizi di consulenza per avanzare verso gli obiettivi di sviluppo sociale per gli assicuratori (ad es. aumentare l'uguaglianza di genere nella forza lavoro).</p>	<p>Eccellente Guidare i gruppi di settore per sviluppare approcci coerenti alla rendicontazione e fornire piena trasparenza dell'impatto ESG di tutti i prodotti.</p>

AMBIENTE

Il nostro impegno per la sostenibilità ambientale va oltre le mere apparenze. Vogliamo affrontare i rischi tangibili associati ai problemi ESG, mentre cogliamo le opportunità che si allineano ai nostri valori fondamentali.

Ambiente: Cosa abbiamo realizzato finora?

Riciclaggio prioritario degli uffici e transizione a illuminazione a LED e sedie riciclate.

Riduzione dell'uso della carta attraverso la digitalizzazione, in particolare tramite:

Introduzione di versioni digitali delle lettere ai locatari e sviluppo di API di proprietà di Acquis, e transizione esclusiva a lettere digitali a partire da gennaio 2024.

Introduzione del motore di ricerca Ecosia in tutta l'azienda.

Accesso a uno schema di veicoli elettrici e al nostro schema Cycle to Work.

Ambiente: Il nostro impegno per il 2024 e il 2025

Guardando al 2025, i nostri obiettivi spaziano dalle operazioni, ai prodotti e servizi, alla catena di fornitura.

Riduzione delle emissioni nelle nostre operazioni:

Sviluppare un piano di riduzione per misurare e compensare le emissioni entro il 2030, comprese le emissioni di ambito 1 e 2.

Esplorare nuovi modi per evitare, ridurre o sostituire le emissioni "business as usual", come migliorare l'efficienza energetica dei nostri edifici, esplorare partnership con fornitori di energia rinnovabile e considerare pratiche di viaggio aziendale più sostenibili.

Continuare il nostro impegno a minimizzare l'uso della plastica, esplorando alternative come materiali riciclabili per i taccuini.

Prodotti e Servizi: Supportare il Finanziamento di Asset Verdi

Riconoscendo la nostra responsabilità condivisa con i nostri clienti locatari nella promozione di soluzioni ecologiche (finanziamento di asset verdi supportati), stiamo cercando di implementare strategie di prezzo sostenibili e olistiche per gli asset che aiutano i locatari a raggiungere i propri obiettivi di sostenibilità.

Con l'anticipazione di un aumento degli asset energetici rinnovabili e riduttori di emissioni nel 2024 e 2025, questa iniziativa strategica acquista significato con il crescente interesse per i programmi assicurativi che coprono asset come biciclette elettriche e pannelli solari.



Ridurre i prezzi per asset verdi selezionati grazie alla collaborazione con assicuratori e locatari.

Introdurre prezzi incentivati per la sottoscrizione per sostenere gli asset energetici rinnovabili e riduttori di emissioni.

Promuovere gli asset verdi attraverso l'aumento dell'uso di codici di classe specifici come la generazione di energia verde e le biciclette elettriche, dimostrando il nostro impegno a fornire soluzioni ESG.

Catena di Fornitura



Effettuare un audit della nostra catena di fornitura per migliorare la nostra comprensione delle emissioni di Ambito 3 entro il 2025.

Identificare opportunità di miglioramento nell'acquisizione, utilizzo e smaltimento dei prodotti dei fornitori. Ad esempio, aumentare l'uso delle risorse rinnovabili, incorporare consumabili riciclati e affinare i processi di riciclaggio dei rifiuti.

SOCIALE

Prioritizziamo il trattamento equo e rispettoso dei nostri dipendenti, sottolineando il nostro impegno a contribuire a una società più giusta come azienda. Questo si articola su due principali pilastri: persone e comunità.

Sociale: Cosa abbiamo realizzato finora?

Persone

Pacchetto di benefici completo, inclusi pensione, Assicurazione per Invalidità (DiS) e Protezione del Reddito.

Accesso a programmi di assistenza sanitaria privata e benessere.

Opportunità di job shadowing e pianificazione della carriera.

Accesso alla formazione e alle qualifiche.

Piano di sviluppo personale per tutti i dipendenti.

Programma di mentorship semestrale.

Supportato il nostro personale per ottenere riconoscimenti e esperienze basati sul settore, ad es. Leaseurope Future Group, Welsh Contact Centre Awards.

Indice di Engagement dei Dipendenti condotto ogni 6 mesi.

Benchmarking annuale degli stipendi per garantire una retribuzione equa superiore al Salario Minimo Nazionale.

Garantito pari retribuzione, trattamento e opportunità per tutti i dipendenti (vedi Equality Act 2010 per l'elenco completo delle caratteristiche protette).

Supportato il lavoro ibrido e fornito un'indennità di 10 giorni per lavorare dall'estero, consentendo al nostro personale internazionale di bilanciare il tempo con la famiglia e il lavoro.

Favorito l'innovazione e la collaborazione incoraggiando i contributi tramite il nostro forum di proposte Bright Ideas.

Comunità

Realizzato iniziative di raccolta fondi tramite il nostro comitato benefico per Action Bladder UK, Cancer Research UK e Moebius Syndrome Foundation, tra gli altri.

Contribuito attivamente a iniziative di volontariato sia a Newport che ad Amsterdam.

Ecceduto tutte le raccolte fondi personali fino a £500.

Sociale: Il nostro impegno per il 2024 e il 2025

Persone

Raggiungere un Indice di Engagement dei Dipendenti superiore all'85%.

Stabilire la terza e quarta coorte nel nostro programma di mentoring interno.

Sostenere e amplificare le voci dei dipendenti attraverso vari forum, inclusa l'introduzione di un forum dedicato alla Diversità e Inclusione (D&I).

Comunità

Sviluppare un piano più strutturato per le nostre iniziative benefiche e di raccolta fondi nel 2024-2025, con il supporto dedicato del nostro ambasciatore benefico nominato.

Espandere l'insieme di cause disponibili per i nostri dipendenti per supportare e impegnarsi durante i nostri giorni dedicati al volontariato, con un'enfasi particolare sull'inclusione di opportunità che beneficiano direttamente le loro comunità locali.

GESTIONE

Nel campo della gestione ESG, affrontiamo i sistemi e le metodologie complessi che plasmano la direzione e il controllo della nostra azienda. Questo include le strutture e i processi che guidano il processo decisionale mentre garantiscono la responsabilità attraverso meccanismi come una rendicontazione robusta. Serve anche come pietra angolare per favorire comportamenti etici in tutta l'organizzazione.

Il nostro impegno è delineato attraverso tre pilastri: trasparenza, responsabilità e comportamento etico.

Gestione: Cosa facciamo attualmente

Trasparenza

Fornire rendicontazioni accurate e tempestive agli stakeholder seguendo standard riconosciuti.

Abbiamo attualmente una funzione di conformità e un comitato di rischio in atto e un comitato ESG trasversale per garantire la partecipazione aziendale.

Responsabilità

Garantire che i leader siano responsabili delle prestazioni, della gestione dei rischi, dell'ESG e che la retribuzione sia allineata a questi risultati all'interno dell'azienda.

Affrontare i rischi interni e di terze parti secondo la nostra politica anti-corruzione e anti-bribery.

Formazione annuale aziendale FCA per garantire che il nostro personale abbia una comprensione adeguata dei rischi associati alla corruzione e al reato di corruzione.

Comportamento Etico

Copertura della gestione aziendale e garanzia di un'adeguata supervisione indipendente, inclusa la composizione del consiglio, la diversità e la retribuzione.

Gestione: Il nostro impegno per il 2024 e il 2025

Trasparenza

Stabilire una seconda linea di difesa, seguendo il Modello delle Tre Linee di Difesa, attraverso revisioni di conformità che garantiscono l'aderenza alle normative e alle politiche interne. Queste revisioni identificano rischi e vulnerabilità, consentendo una mitigazione proattiva. La nostra funzione di conformità agisce come un intermediario cruciale tra le operazioni di prima linea e la leadership esecutiva, salvaguardando l'integrità di Acquis.

Implementare un robusto processo CAPA (Azioni Correttive e Preventive) che garantisca l'identificazione, l'indagine, la risoluzione e le misure preventive tempestive, rafforzando la resilienza e le prestazioni organizzative.

Responsabilità

Implementare misure per integrare le considerazioni ESG in vari aspetti delle nostre operazioni, come i viaggi d'affari, gli ordini di merce e la gestione degli eventi.

Favorire una maggiore consapevolezza ESG tra ogni dipartimento e individuo, migliorando la consapevolezza della loro responsabilità individuale per le emissioni generate mentre lavorano per Acquis.

Comportamento Etico

Rivedere e aggiornare la nostra politica annuale nel 2025.

Fornire formazione sui procedimenti per il nostro personale che sia ulteriormente allineata alla nostra politica ESG.



Acquis Lumia fa parte di Acquis Data Services, parte del Gruppo Acquis. Acquis Lumia è stata creata nel 2022 come soluzione innovativa per affrontare le frodi. È un registro centrale dei prestiti di asset finanziari, che fornisce una visione chiara degli attuali accordi di finanziamento degli asset di un'azienda e consente ai locatori di identificare tendenze di prestito che richiedono ulteriori indagini. Fornisce una visione unica dei dati sui prestiti che facilita l'identificazione di frodi su larga scala.

CONCLUSIONE

Una Buona Cosa per Locatori e Assicuratori, una Buona Cosa per Acquis

L'ESG presenta sfide e opportunità di transizione per i servizi finanziari. Definito in modo ristretto, la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio presenta rischi per coloro che non adattano il loro modello di business e i loro prodotti. Ma fornisce anche opportunità significative per coloro che nei settori del leasing e delle assicurazioni affrontano questi temi.

Acquis fornisce servizi all'industria della finanza e del leasing da più di un decennio e, durante questo tempo, abbiamo costruito relazioni di successo a lungo termine con clienti in tutta Europa e Nord America, aiutandoli a ottenere risultati sostenibili per i loro portafogli di asset tramite soluzioni assicurative di alta qualità. Allo stesso tempo, il nostro ruolo come partner prezioso e fidato ci ha permesso di raccogliere informazioni dai fornitori di finanza di tutte le dimensioni, comprese alcune delle più grandi banche in Europa. Queste relazioni ci hanno permesso di raggiungere una comprensione olistica delle loro considerazioni ESG e di come vengano utilizzate per comprendere meglio i rischi e le opportunità odierni, avendo al contempo un impatto positivo sul nostro ambiente, economia e società.

In Acquis, siamo orgogliosi di essere una parte attiva della comunità del leasing che continua ad affrontare le questioni ESG integrandole sempre più nelle loro strategie aziendali. Siamo consapevoli del potenziale del nostro settore di fare la differenza e, per questo motivo, continueremo a incoraggiare e partecipare a queste conversazioni cruciali con i nostri clienti.

